

LAPORAN KINERJA
KECAMATAN PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN
TAHUN 2020



KECAMATAN PAKONG KABUPATEN PAMEKASAN

TAHUN 2021

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Kecamatan Pakong merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis Tahun 2020. Laporan Kinerja ini merupakan tahun ke-3 pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Pakong Tahun 2018-2023. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Menteri PANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Riviutas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Rencana Strategis Kecamatan Pakong Tahun 2018-2023.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja, wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kecamatan Pakong. Kinerja Kecamatan Pakong diukur atas dasar penilaian indikator kinerja utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020.

Secara umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, meskipun, beberapa indikator belum menunjukkan capaian sesuai target. Pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha dan *civilsociety* sebagai bagian integral dari pembaharuan sistem administrasi negara.

Berdasarkan analisis dan evaluasi obyektif yang dilakukan melalui Laporan Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi peran kelembagaan dan peningkatan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas kinerja seluruh jajaran pejabat dan pelaksana di lingkungan Kecamatan Pakong pada tahun-tahun selanjutnya, sehingga dapat mendukung

kinerja Kecamatan Pakong secara keseluruhan dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Pamekasan, 16 Januari 2021

KECAMATAN PAKONG

KABUPATEN PAMEKASAN



Drs. EKA JUDYA SETIAWAN

NIP. 19680103 199503 1 003

Penata Tingkat I

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BABI PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1-2
B. Struktur Organisasi dan Tata Kerja	2-4
C. Isu Strategis Perangkat Daerah	4-5
D. Landasan Hukum	5-6
E. Sistematika	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	7
A. Rencana Strategis	7-11
B. Rencana Kinerja Tahun 2020	12
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	13-20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	21-32
B. Realisasi Anggaran	33-34
C. Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	34-37
BAB IV PENUTUP	38-39
LAMPIRAN	40
SK TIM SAKIP PERANGKAT DAERAH.....	40-41
MATRIKS RENSTRA.....	42-47
SK PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	48-50
PERJANJIAN KINERJA KEPALA PERANGKAT DAERAH.....	51-52

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Pakong selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Perangkat Daerah sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan perangkat daerah, capaian tujuan dan sasaran perangkat daerah yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP). Penyusunan LKJIP Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja perangkat daerah.

B. Struktur Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 74 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pamekasan mempunyai tugas: melaksanakan dan meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat Desa dan/atau kelurahan serta tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.

Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Kecamatan Pakong mempunyai fungsi :

- 1) Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum;

- 2) Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan;
- 3) Pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- 4) Pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- 5) Pengoordinasian pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum;
- 6) Pengoordinasian kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan;
- 7) Pembinaan dan Pengawasan penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
- 8) Pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan Administrasi Kecamatan; dan
- 10) Pelaksanaan Tugas Lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya;

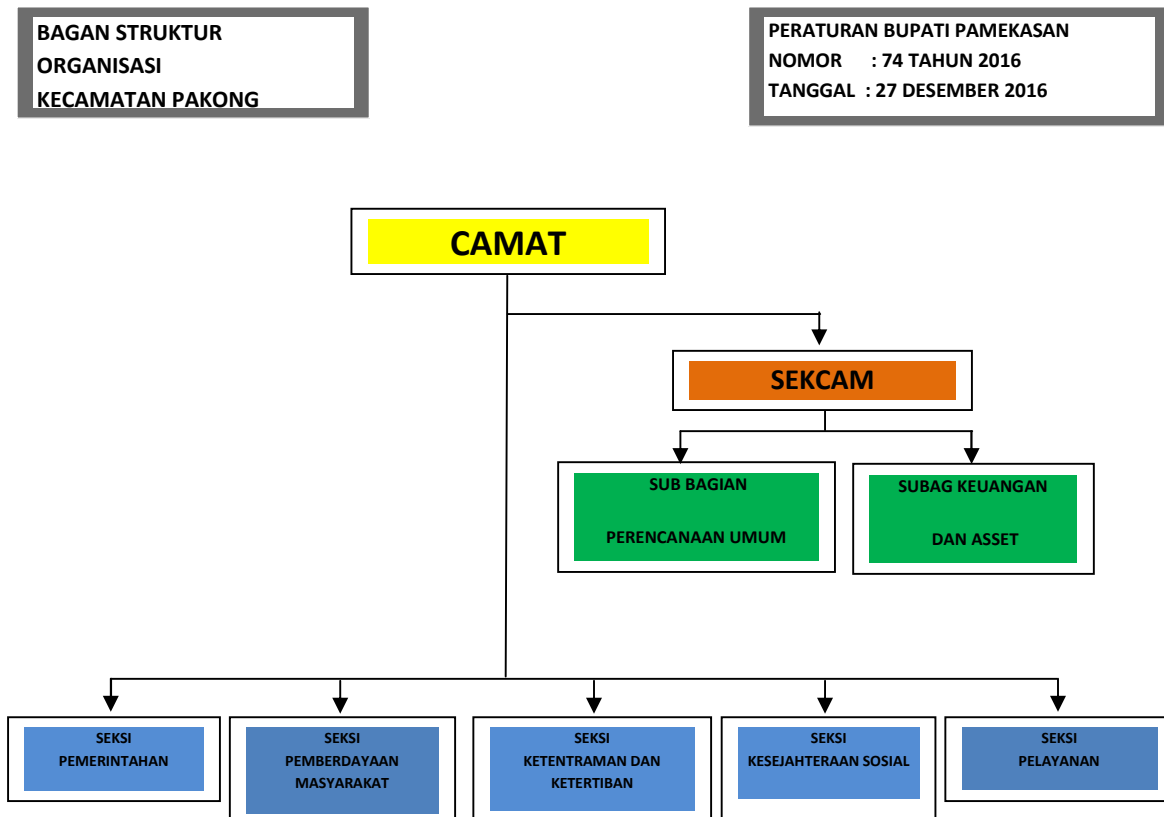
Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan diatas, disusunlah struktur organisasi dan tata kerja yaitu Camat sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Sekretaris, Kepala Bidang dan Kepala Seksi/Sub Bidang. Berikut bagan struktur organisasi Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Camat yang membawahi 2 (dua) Kasubag, yaitu:
- 3) Kasubag Perencanaan, Umum dan Kepegawaian;
- 4) Kasubag Keuangan dan Asset.
- 5) Seksi Tata Pemerintahan;
- 6) Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- 7) Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa / Kelurahan;

- 8) Seksi Kesejahteraan Sosial;
- 9) Seksi Pelayanan;

Gambar 1.1.

Struktur Organisasi



C. Isu Strategis Perangkat Daerah

Isu Strategis Perangkat Adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan perangkat daerah karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan perangkat di masa yang akan datang dalam rangka menunjang pembangunan daerah.

Isu strategis perangkat daerah yang akan ditangani pada kurun waktu 5 (lima) tahun sebagaimana tertuang pada Renstra Kecamatan Pakongperiode 2018-2023 sebagai berikut :

1. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di kecamatan dan Desa
2. Tata kelola Pemerintahan Desa
3. Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
4. Koordinasi Bidang Kesejahteraan sosial di wilayah kerja Kecamatan
5. Koordinasi Bidang Ketentraman dan Ketertiban umum di wilayah kerja Kecamatan

Perumusan Isu strategis pada tahun 2020 mengacu pada Renstra Kecamatan Pakongperiode 2018-2023, Arah Kebijakan Pemerintah Daerah, dan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja tahun sebelumnya. Isu Strategis yang ditangani pada tahun 2020 sebagai berikut :

1. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di kecamatan dan Desa
2. Tata kelola Pemerintahan Desa
3. Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
4. Koordinasi Bidang Kesejahteraan sosial di wilayah kerja Kecamatan
5. Koordinasi Bidang Ketentraman dan Ketertiban umum di wilayah kerja Kecamatan.

D. Landasan Hukum

Laporan Kinerja Kecamatan Pakongini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (;

3. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 21 Tahun 2019 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2020 sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 4 Tahun 2020 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2020;
5. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 19 Tahun 2019 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2018-2023;
6. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 33 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2020;

E. Sistematika

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 adalah :

- | | |
|---------|--|
| BAB I | PENDAHULUAN |
| | Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika. |
| BAB II | PERENCANAAN KINERJA |
| | Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reviu |
| BAB III | AKUNTABILITAS KINERJA |
| | Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan |
| BAB IV | PENUTUP |

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan. Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2018 sampai dengan Tahun 2023 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 19 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2018 - 2023 . Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Kepala Daerah terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pamekasan Tahun 2019-2023.

Penyusunan Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum Perangkat Daerah, sehingga Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan merupakan hasil

kesepakatan bersama antara Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh Pemerintah Kabupaten Pamekasan. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kabupaten Pamekasan dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Kabupaten Pamekasan sebagai Kabupaten yang BAJRA RAJJA tor PARJUGHA.

Visi Pemerintah Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 adalah:

**Pamekasan Sejahtera Dari Bawah, Merata Dan
Berkelanjutan Berdasarkan Nilai-Nilai Agama**

2. Misi

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Pemerintah Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

1. Penguatan kualitas Sumber Daya Manusia
2. Perekonomian Inklusif yang Bertumpu pada Sektor Pertanian dan Didukung Percepatan Pembangunan Sektor Industri, Perdagangan dan Sektor Potensial Lainnya.

3. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik.

4. Pemenuhan Kualitas Infrastruktur dasar yang Merata dan Berkelanjutan
5. Pengelolaan Potensi Sosial, Nilai-nilai Budaya, Keagamaan, Kepemudaan dan Perempuan untuk Mewujudkan Masyarakat yang Harmonis serta Sejahtera.

Perumusan tujuan dan sasaran Kecamatan Pakong mengacu pada Misi ke-3, yaitu :

“Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik”

3. Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 sebanyak 1 tujuan dan 2 sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan sebagai berikut :

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

NO	TUJUAN	SASARAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA PADA TAHUN				
					2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien			Indeks Pelayanan Publik	3,51	3,76	4,02	4,26	4,51
		1.1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	80 (A)	83 (A)	85 (A)	87 (AA)	90 (AA)
		1.2	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	80	85	90	95	100

Sumber : Renstra Kecamatan Pakong periode 2018-2023

4. Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis perangkat daerah.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

NO	TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	PENJELASAN																																
					ALASAN	FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA																														
1.	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	1.1.	Indeks Pelayanan Publik	Indeks	Permenpan Nomor 17 Tahun 2019 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Unit Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik adalah indeks yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan publik di lingkungan kementerian, lembaga, dan pemerintah daerah di Indonesia berdasarkan Aspek Kebijakan Pelayanan, Aspek Profesionalisme SDM, Aspek Sarana Prasarana, Aspek Sistem Informasi Pelayanan Publik, Aspek Konsultasi dan Pengaduan serta Aspek Inovasi. Range Nilai <table><tr><th>Range Nilai</th><th>Kategori</th><th>Makna</th></tr><tr><td>0 – 1,00</td><td>F</td><td>Gagal</td></tr><tr><td>1,01 – 1,50</td><td>E</td><td>Sangat Buruk</td></tr><tr><td>1,51 – 2,00</td><td>D</td><td>Buruk</td></tr><tr><td>2,01 – 2,50</td><td>C-</td><td>Cukup (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>2,51 – 3,00</td><td>C</td><td>Cukup</td></tr><tr><td>3,01 – 3,50</td><td>B-</td><td>Baik (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>3,51 – 4,00</td><td>B</td><td>Baik</td></tr><tr><td>4,01 – 4,50</td><td>A-</td><td>Sangat Baik</td></tr><tr><td>4,51 – 5,00</td><td>A</td><td>Pelayanan Prima</td></tr></table>	Range Nilai	Kategori	Makna	0 – 1,00	F	Gagal	1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk	1,51 – 2,00	D	Buruk	2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)	2,51 – 3,00	C	Cukup	3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)	3,51 – 4,00	B	Baik	4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik	4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima	Kementrian PAN dan RB
Range Nilai	Kategori	Makna																																			
0 – 1,00	F	Gagal																																			
1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk																																			
1,51 – 2,00	D	Buruk																																			
2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)																																			
2,51 – 3,00	C	Cukup																																			
3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)																																			
3,51 – 4,00	B	Baik																																			
4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik																																			
4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima																																			
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	2.1	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP yang dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pamekasan setiap tahunnya 1. AA >90 -100 Sangat Memuaskan; 2. A >80 – 90 Memuaskan; 3. BB >70 – 80 Sangat Baik; 4. B >60 – 70 Baik; 5. CC >50 – 60 Cukup (Memadai); 6. C >30 - 50 Kurang; 7. D 0 - 30 Sangat Kurang.	Inspektorat Kabupaten Pamekasan																														
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	3.1	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	Nilai	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Berdasarkan Hasil Survey Kepuasan Masyarakat NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK), MUTU PELAYANAN, dan KINERJA UNIT PELAYANAN sebagai berikut : 1. 25,00 – 64,99 D (Tidak baik); 2. 65,00 – 76,60 C (Kurang baik); 3. 76,61 – 88,30 B (Baik); 4. 88,31 – 100,00 A (Sangat baik).	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat																														

Sumber : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pakong Tahun 2020

B. Rencana Kinerja Tahun 2020

Rencana kinerja tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan dilaksanakan oleh perangkat daerah melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kinerja Tahun 2020 termuat di dalam dokumen Renja Perangkat Daerah Tahun 2020. Berikut Rencana Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020 :

Tabel 2.3
Rencana Kinerja Tahun 2020
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

NO	TUJUAN	SASARAN		INDIKATOR KINERJA	SAT.	TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien			Indeks Pelayanan Publik	Nilai	3,76
		1.1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	83 (A)
		1.2	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Nilai	85

Sumber :Rencana Kerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tahun 2020

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kecamatan

Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 mengacu pada dokumen Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2020. Pada tanggal 2 bulan 1 tahun 2020 ditetapkan Perjanjian Kinerja Kepala Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dengan uraian sebagai berikut:

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	1.	Indeks Pelayanan Publik	Nilai	3,76
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	2.	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	83 (A)

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	3. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Nilai	85

Sumber : Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020

Dalam rangka pencapaian kinerja yang telah ditetapkan, dilaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang telah ditetapkan. Berikut rincian program dan kegiatan Kecamatan Pakong :

Tabel 2.5**Program dan Kegiatan Kecamatan Pakong Tahun 2020**

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
1	2	3	4	5
3	FUNGSI PENUNJANG			
3,08	PEMERINTAHAN UMUM			
3.08.13	Kecamatan Pakong			495.000.000
3.08.13.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	• Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik		38.000.000
3.08.13.01.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah aparatur yang melaksanakan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	10 orang	15.000.000
3.08.13.01.02	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah layanan administrasi perkantoran yang dilaksanakan	6 Layanan	23.000.000
3.08.13.02	Program Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi		137.000.000
		• Prosentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya		
3.08.13.02.01	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah Gedung kantor Dalam Kondisi Baik	1 Unit	15.000.000
3.08.13.02.02	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Baik	2Roda 4 dan 7 Roda 2	20.000.000
3.08.13.02.04	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor Dalam Kondisi Baik	5 Jenis	5.000.000
3.08.13.02.05	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah sarana/fasilitas gedung kantor yang diadakan	8 Unit	20.000.000
3.08.13.02.07	Pengadaan meubeleur	Jumlah Peralatan Mebeleur Yang Diadakan	50 Buah	20.000.000
3.08.13.02.15	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas/ Gedung Kantor	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang direhabilitasi	1 Unit	30.000.000
3.08.13.02.20	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Jumlah Rumah Dinas dalam kondisi baik	1 Unit	7.000.000
3.08.13.02.22	Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	14 Orang/12 Bulan	20.000.000
3.08.13.03	Program Peningkatan Perencanaan dan Pelaporan	• Prosentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan		100.000.000

	Kinerja dan Keuangan	laporan kinerja dengan kualitas baik		
		• Predikat Sakip		
3.08.13.03.01	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun	6 dokumen	40.000.000
3.08.13.03.02	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Bagian Perencanaan dan Keuangan)	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dengan kualitas baik	6 dokumen	35.000.000
3.08.13.03.07	Pengumpulan/ Updating Data Kebutuhan Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Laporan Data Kebutuhan Perencanaan Yang disusun	1 Dok Data	25.000.000
3.08.13.08	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	• Prosentase Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan, dan Pengelolaan Keuangan Desa		220.000.000
		• Prosentase Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Yang Dibina		
		• Prosentase Hasil Koordinasi Bidang Ketertraman, Ketertiban Umum, Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Sosial Yang Ditindaklanjuti		
3.08.13.08.01	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	Prosentase Desa / Kelurahan Yang Melaksanakan Musrenbang Dengan Baik	13 Kali	20.000.000
3.08.13.08.02	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	24 Kali	20.000.000
3.08.13.08.03	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	Jumlah Organisasi Perempuan Dan PKK yang difasilitasi	38 Kali	0
3.08.13.08.05	Fasilitasi kepemudaan dan olahraga	Jumlah Kegiatan Kepemudaan dan Olahraga yang terfasilitasi	13 Kali	0
3.08.13.08.07	Pembinaan Aparatur Pemerintahan Desa/ Kelurahan	Jumlah Aparatur Desa yang mengikuti Pelatihan Peningkatan dan Profesionalisme	12 Kali	15.000.000
3.08.13.08.08	Koordinasi dan Operasional Peringatan Hari Besar Keagamaan dan Hari Besar Nasional	Jumlah Hari Besar Keagamaan Dan Hari Besar Nasional Yang Dikoordinasikan	2 Item	30.000.000
3.08.13.08.109	Pelaksanaan Istighasah / Pengajian Bersama Masyarakat	Jumlah Pengajian Bersama yang dilaksanakan	2 Kali	50.000.000
3.08.13.08.47	Optimalisasi Pemungutan PBB	Jumlah Desa/Kelurahan Yang Terfasilitasi	12 Desa	15.000.000
3.08.13.08.48	Pembinaan Posyandu	Jumlah Posyandu Yang terfasilitasi	3 Kali	0
3.08.13.08.51	Koordinasi pelaksanaan kegiatan kesejahteraan sosial	Jumlah kegiatan kesejahteraan sosial yang dikoordinasikan	1 Kali	0
3.08.13.08.60	Penanganan Sengketa Masyarakat	Jumlah Pengaduan yang diselesaikan dengan baik	6 pengaduan	10.000.000

3.08.13.08.61	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	Jumlah Pasar Yang Terfasilitasi	2 Lokasi	10.000.000
3.08.13.08.88	Pelaksanaan Forum Serap Aspirasi/ Silaturahmi Kepala Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	Jumlah forum rekonsiliasi/konsolidasi/silatuturrahi yang dilaksanakan	500 peserta	50.000.000
3.08.13.09	Program Pelayanan Administrasi Kecamatan	• Prosentase pelayanan kecamatan yang terlayani sesuai SOP		0
3.08.13.09.02	Survey kepuasan masyarakat	Jumlah dokumen SKM yang disusun	1 dokumen	0

Sumber : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah Tahun 2020

Perjanjian Kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut:

1. Terjadi pergantian atau mutasi pejabat;
2. Perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan sasaran (perubahan program, kegiatan dan alokasi anggaran);
3. Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara signifikan dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran.

Pada tanggal 12 bulan 5 tahun 2020 dilaksanakan Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dikarenakan Terjadi pergantian atau mutasi pejabat (point 1) dengan uraian target kinerja sebagai berikut :

Tabel 2.6

**Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan
Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020**

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	1. Indeks Pelayanan Publik	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	3,76

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	2.	Nilai Evaluasi SAKIP	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	83 (A)
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	3.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	85

Sumber :Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020

Dengan rincian program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2.7

Perubahan Program dan Kegiatan Kecamatan Pakong Tahun 2020

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN
1	2	3	4	5
3	FUNGSI PENUNJANG			
3,08	PEMERINTAHAN UMUM			
3.08.13	Kecamatan Pakong			495.000.000
3.08.13.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	• Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik		99.790.000
3.08.13.01.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah aparatur yang melaksanakan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	10 orang	7.790.000
3.08.13.01.02	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah layanan administrasi perkantoran yang dilaksanakan	6 Layanan	92.000.000
3.08.13.02	Program Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi		194.300.000
		• Prosentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya		27.300.000
3.08.13.02.01	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah Gedung kantor Dalam Kondisi Baik	1 Unit	10.000.000

3.08.13.02.02	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Baik	2Roda 4 dan 7 Roda 2	22.000.000
3.08.13.02.05	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah sarana/fasilitas gedung kantor yang diadakan	1 Unit	7.000.000
3.08.13.02.15.5	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasioanal	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang diadakan	2 Unit	40.916.000
3.08.13.02.15	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas/ Gedung Kantor	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang direhabilitasi	1 Unit	108.994.000
3.08.13.02.20	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Jumlah Rumah Dinas dalam kondisi baik	1 Unit	6.000.000
3.08.13.02.22	Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	14 Orang/12 Bulan	27.300.000
3.08.13.03	Program Peningkatan Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan	• Prosentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan kualitas baik		24.900.000
		• Predikat Sakip		
3.08.13.03.01	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun	6 dokumen	11.000.000
3.08.13.03.02	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Bagian Perencanaan dan Keuangan)	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dengan kualitas baik	6 dokumen	13.900.000
3.08.13.08	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	• Prosentase Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan, dan Pengelolaan Keuangan Desa		15.000.000
		• Prosentase Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Yang Dibina		99.950.000
		• Prosentase Hasil Koordinasi Bidang Ketertraman, Ketertiban Umum, Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Sosial Yang Ditindaklanjuti		38.220.000
3.08.13.08.01	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	Prosentase Desa / Kelurahan Yang Melaksanakan Musrenbang Dengan Baik	13 Kali	10.620.000
3.08.13.08.02	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	24 Kali	15.000.000
3.08.13.08.03	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	Jumlah Organisasi Perempuan Dan PKK yang difasilitasi	38 Kali	15.000.000
3.08.13.08.61	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	Jumlah Pasar Yang Terfasilitasi	2 Lokasi	12.600.000
3.08.13.08.88	Pelaksanaan Forum Serap Aspirasi/ Silaturahmi Kepala Daerah bersama	Jumlah forum rekonsiliasi/konsolidasi/silaturreh	500 peserta	71.034.000

	Ulama/Tokoh dan Masyarakat	mi yang dilaksanakan		
--	----------------------------	----------------------	--	--

*Sumber : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah Tahun 2020
(setelah perubahan)*

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuatas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indicator tujuan dan sasaran srategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2018-2023 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuatas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas

indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indicator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut :

Tabel 3.1
Pengkategorian Capaian Kinerja

No	Kategori/Interpretasi	Rata-Rata % Capaian
1	Sangat Baik	$120 \geq X > 100$
2	Baik	$X = 100$
3	Cukup	$80 < X < 100$
4	Kurang	$50 \leq X \leq 80$
5	Sangat Kurang	$X < 50$

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2018-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2020. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk

menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2020 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pakong.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Hasil pengukuran atas Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tahun 2020 menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Pakong Tahun 2020

No.	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	3,76	Na	-	-	Kertas kerja monitoring dan evaluasi kinerja
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	83 (A)	76.38 (BB)	92	Cukup	Dokumen SAKIP
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	85	82	96	Cukup	Kertas kerja monitoring dan evaluasi kinerja

Uraian penjelasan tabel :

1. Indeks pelayanan publik pada tahun 2020 di targetkan sebesar 3,76 dengan realisasi kinerja sebesar N/A dan capaian kinerja sebesar N/A atau katagori N/A target kinerja tersebut tidak tercapai di sebabkan karena belum tersedia sistem informasi dan pelayanan publik yang terintegrasi antara pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten pamekasan, belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punshment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di pemerintah kabupaten pamekasan.
2. Hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan menunjukkan kategori peringkat BB (Sangat Baik) dengan nilai sebesar 76,38 dan

capaian kinerja sebesar 92 % atau kategori Baik. Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen SAKIP yang dipantau di lingkungan Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.

3. Berdasarkan pengukuran terhadap kualitas 5 unsur pelayanan tersebut diperoleh hasil skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) :82 dengan angka Indeks sebesar 96 maka kinerja unit pelayanan ini berada dalam mutu pelayanan A dengan kategori Sangat Baik. Pencapaian target kinerja tersebut dapat tercapai berkat dukungan kinerja aparatur kecamatan dan dukungan masyarakat di wilayah kecamatan.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2019 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Perbandingan Capaian Kinerja

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2019			2020		
			Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	3,51	3,33	95	3,76	-	-
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	80 (A)	72,39 (BB)	90	83 (A)	76,38 (BB)	92
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	80	80	100	85	82	96

Uraian penjelasan tabel :

Hasil Nilai Evaluasi SAKIP pada tahun 2020 ditargetkan sebesar 83 (A), dengan realisasi kinerja 76,38 (BB) dan capaian kinerja sebesar 92% atau kategori Baik. Pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 80 (A), dengan realisasi kinerja 72,39 (BB) dan capaian kinerja sebesar 90% atau kategori Baik. Ada kenaikan capaian kinerja Nilai Evaluasi Sakip sebesar 0,02 % dari tahun 2019 sebesar 90 % menjadi 92 % pada tahun 2020.

Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik Kecamatan Pakong pada tahun 2020 ditargetkan 85 dengan realisasi sebesar 82 dan capaian kinerja sebesar 96% atau katagori baik. Sementara pada tahun 2019 ditargetkan 80 dengan realisasi sebesar 80 dan capaian kinerja sebesar 100% atau katagori Sangat baik.

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2020 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan periode 2018-2023 diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.4
Tingkat Kemajuan Capaian Sasaran Strategis

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Target Akhir 2023	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5	6=4/5*100
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	3,36	4,51	74,50
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	76,38 (BB)	90 (AA)	84,86

3	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	82	100	96
---	---	---	----	-----	----

Uraian penjelasan tabel :

1. Tingkat kemajuan capaian sasaran strategis tahun 2020 dibandingkan dengan target akhir renstra untuk tujuan Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan dengan indikator Kinerja Indeks Pelayanan Publik (IPP) target pada tahun 2020 adalah NA sehingga tingkat kemajuan juga NA. sedangkan untuk Meningkatkan efektifitas layanan administrasi dan operasional perangkat daerah dengan indikator Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Sakip tingkat kemajuan sebesar 84,86 %.
2. Tingkat kemajuan Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas umum pemerintahan kecamatan dengan indicator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 96 %.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2020 dengan standart nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.5
Perbandingan Capaian dengan Standar Nasional/ Provinsi/ Kabupaten/Kota lain

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2020	Standar Nasional	% Capaian
1	2	3	4	5	6=4/5*100
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	Indeks Pelayanan Publik	Na	3,25	-

2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	76,38 (BB)	75	101.84
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	82	81	101.23

1. Pada indikator kinerja Indeks Pelayanan Publik (IPP) realisasi kinerja Tahun 2020 sebesar N/A sedangkan standar nasional dari Indeks Pelayanan Publik (IPP) adalah 3,25 capaian kinerja sebesar N/A. di sebabkan karena belum tersedia sistem informasi dan pelayanan publik yang terintegrasi antara pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten pamekasan, belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punshment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di pemerintah kabupaten pamekasan. untuk
2. Pada indikator kinerja Nilai Hasil Evaluasi Sakip realisasi pada tahun 2020 sebesar 76,38 (BB), sedangkan standar Nasional sebesar 75 sehingga perbandingan capaian dengan standar nasional sebesar 101.84 %.
3. Pada indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) realisasi kinerja Tahun 2020 sebesar 82 sedangkan standar nasional Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah sebesar 81 sehingga perbandingan capaian dengan standar nasional sebesar 101.23 %. dengan angka Indeks sebesar 82 maka kinerja unit kepuasan masyarakat ini berada dalam mutu pelayanan A dengan kategori Sangat Baik, karena berada dalam nilai interval konversi Indeks Kepuasan Masyarakat 81.26 – 100.0 Sebagaimana diketahui bahwa kategorisasi mutu pelayanan berdasarkan indeks.

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.6

Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	Indeks Pelayanan Publik	3,76	-	-	-	-
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	83 (A)	76,38 (BB)	92	Gagal karena adanya Dokumen SAKIP yang belum selaras	Meningkatkan/terus melengkapi Dokumen Sakip berdasarkan di LHE
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	85	82	96	Berhasil karena adanya Kinerja aparatur dan dukungan partisipasi masyarakat	Meningkatkan kualitas Pelayanan

Uraian penjelasan tabel :

Berdasarkan tabel di atas Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Perkantoran. Pada Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan menunjukkan kategori peringkat BB (Memuaskan) dengan nilai sebesar 76,38. Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen SAKIP yang dipantau di lingkungan Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan .

Berdasarkan pengukuran terhadap kualitas 5 unsur pelayanan tersebut diperoleh hasil skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

82 dengan angka Indeks sebesar 96 maka kinerja unit pelayanan ini berada dalam mutu pelayanan A dengan kategori SANGAT BAIK, karena berada dalam nilai interval konversi Indeks Kepuasan Masyarakat 81,26 – 100,00. Sebagaimana diketahui bahwa kategorisasi mutu pelayanan berdasarkan indeks.

Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Tabel 3.7

Analisis Keberhasilan dan Kegagalan Program dan Kegiatan

No.	Tujuan/ Sasaran	IndikatorK inerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	IndikatorKin erja	% Capaian	Menunjang /Tidak Menunjang
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	89				
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	92	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	• Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik	93.52	Menunjang
3				Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah aparatur yang melaksanakan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	100	Menunjang
4				Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah layanan administrasi perkantoran yang dilaksanakan	92.97	Menunjang
5				ProProgram Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi	95.97	Menunjang
					• Prosentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya	99.92	Menunjang
6				Pemeliharaan		87%	Menunjang

				rutin/berkala gedung kantor			
7				Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	Jumlah Gedung kantor Dalam Kondisi Baik	78.45	Menunjang
8				Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang diadakan	100	Menunjang
9				Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang diadakan	97.27	Menunjang
10				Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas/ Gedung Kantor	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang direhabilitasi	100	Menunjang
11				Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Jumlah Rumah Dinas yang dipelihara	100	Menunjang
12				Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	88.68	Menunjang
13				Program Peningkatan Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan	• Prosentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan kualitas baik	72.81	Menunjang
					• Predikat Sakip	92	Menunjang
14				Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun	49.36	Tidak Menunjang
15				Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Bagian Perencanaan dan Keuangan)	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dengan kualitas baik	91.37	Menunjang
16	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	96	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	Prosentase Desa/Kelurahan Yang Melaksanakan Tata Kelola Pemerintahan Dengan Kualitas Baik	99.88	Menunjang
					Prosentase hasil koordinasi bidang kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti		
					Prosentase hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat yang ditindaklanjuti		
					Prosentase hasil koordinasi bidang ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti		
17				Pembinaan	.Prosentase dokumen	100	Menunjang

				Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	perencanaan yang disusun dengan kualitas baik		
18				Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	• Prosentase Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan, dan Pengelolaan Keuangan Desa	99.91	Menunjang
19				Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	• Prosentase Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Yang Dibina	99.11	Menunjang
20				Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	• Prosentase Hasil Koordinasi Bidang Ketertraman, Keterlibatan Umum, Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Sosial Yang Ditindaklanjuti	100	Menunjang
21				Pelaksanaan Forum Serap Aspirasi/ Silaturahmi Kepala Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	Prosentase Desa / Kelurahan Yang Melaksanakan Musrenbang Dengan Baik	100	Menunjang

Uraian penjelasan tabel :

Dari tabel di atas menunjukkan 4 Program mengalami keberhasilan dan 16 kegiatan 15 diantaranya menunjukkan keberhasilan sementara sisanya sebanyak 1 kegiatan mengalami kegagalan karena masih refocusing anggaran covid-19. Adapun faktor –faktor yang mempengaruhi program keberhasilan sebagai berikut :

- A. Peran aktif masyarakat dalam pelaksanaan pemerintah, pembangunan dan sosial kemasyarakatan melalui pertemuan Musyawarah Rencana Pembangunan Desa dan pemeliharaan hasil-hasil pembangunan serta penggalian dan pengolaan sumber potensi Desa/Kelurahan Mengadakan Penyuluhan dan Intensifikasi PBB ke desa-desa guna pelunasan PBB yang tepat waktu;
- B. Adanya koordinasi dan fasilitasi bersama dengan instansi sektoral dan para muspika serta lembaga kemasyarakatan dalam bidang

pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan guna mensosialisasikan dan mengevaluasi program pemerintah khususnya di Kecamatan Pakong sehingga tujuan program dapat tercapai dengan efektif dan efisien.

- C. Melakukan peningkatan kegiatan koordinasi, monitoring dan evaluasi serta pembinaan terhadap kinerja dan kelembagaan di SKPD Kabupaten Pamekasan melalui dukungan dari pimpinan informal atau tokoh masyarakat dan lembaga-lembaga non-pemerintah untuk ikut aktif memotivasi kepada masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan pemerintah, pembangunan dan sosial kemasyarakatan;

Sedangkan untuk solusi terkait program atau kegiatan yang mengalami kegagalan atau tidak berhasil adalah bahwa kegiatan tersebut akan di tingkatkan pada tahun selanjutnya.

B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen Perjanjian Kinerja diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.8
Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No.	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%Capaian
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	99.790.000,00	93.319.706,00	93.52
2	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	7.790.000	7.790.000	100
3	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	92.000.000	85.529.706	92.97
4	ProProgram Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	222.210.000,00	213.254.850,00	95.97
5	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	10.000.000	9.992.000	99.92
6	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	22.000.000	17.258.250	78.45

7	Pengadaan peralatan gedung kantor	7.000.000	7.000.000	100
8	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasioanal	40.916.000	39.800.000	97.27
9	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas/ Gedung Kantor	108.994.000	108.994.000	100
10	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	6.000.000	6.000.000	100
11	Pendidikan dan pelatihan formal	27.300.000	24.210.000	88.68
12	Program Peningkatan Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan	24.900.000,00	18.130.000,00	72.81
13	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	11.000.000	5.430.000	49.36
14	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Bagian Perencanaan dan Keuangan)	13.900.000	12.700.000	91.37
15	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	124.254.000,00	124.108.000,00	99.88
16	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	10.620.000	10.620.000	100
17	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	15.000.000	14.987.000	99.91
18	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	15.000.000	14.867.000	99.11
19	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	12.600.000	12.600.000	100
20	Pelaksanaan Forum Serap Aspirasi/ Silaturahmi Kepala Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	71.034.000	71.034.000	100

C. Tingkat Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.9
Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tujuan dan Sasaran

No.	Tujuan/Sasaran	IndikatorKinerja			Anggaran			Tingkat Esisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran	Realisasi	% Capaian	
					(Rp.)	(Rp.)		
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efesien	Indeks Pelayanan Publik	3,36	89	467.160.000	326.980.780	70	19
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	76,38 (BB)	92	313.990.000	224.046.780	71	21
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	82	96	153.170.000	102.934.000	67	29

Uraian penjelasan tabel :

Organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktifitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan value for money, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Tujuan analisis efisien dan efektifitas anggaran adalah untuk menganalisis efektifitas dan efisiensi pelaksanaan anggaran Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya dalam rangka pencapaian kinerja program dan kegiatan perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.10

Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program dan Kegiatan

No.	Program/ kegiatan	IndikatorKinerja			Anggaran			Tingkat Esisensi
		Target	Realisasi	%Capaian	Anggaran	Realisasi	%Capaian	
					(Rp.)	(Rp.)		
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	90	40	44%	99.790.000	93.319.706	93.52	-49,52
2	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	10	3	100	7.790.000	7.790.000	100	0
3	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	6	6	94	92.000.000	85.529.706	92.97	1,03
4	ProProgram Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	95	25	26%	194.300.000	163.587.950	95.97	-69,97
		95	95	100%	27.300.000	24.210.000	88.68	11,32
5	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	1	1	86.92	10.000.000	9.992.000	99.92	-13
6	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	6	6	90.00	22.000.000	17.258.250	78.45	11,55
7	Pengadaan peralatan gedung kantor	5	5	100	7.000.000	7.000.000	100	0
8	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasioanal	2	1	100	40.916.000	39.800.000	97.27	2,73
9	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas/ Gedung Kantor	1	1	100	108.994.000	108.994.000	100	0
10	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	1	1	100	6.000.000	6.000.000	100	0
11	Pendidikan dan pelatihan formal	14	4	99.80	27.300.000	24.210.000	88.68	2,12
12	Program Peningkatan Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan Keuangan	95	35	37%	24.900.000	18.130.000	72.81	-35,81
13	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	6	6	67.73	11.000.000	5.430.000	49.36	18,37
14	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah (Bagian Perencanaan dan Keuangan)	6	6	68,88	13.900.000	12.700.000	91.37	-22,49
15	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	95	75	79%	15.000.000	11.190.000	75%	4

		95	65	68%	99.950.000	71.034.000	71%	-3
		95	66	69%	38.220.000	20.710.000	54%	15
16	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	13	1	100	10.620.000	10.620.000	100	0
17	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	24	12	74.60	15.000.000	14.987.000	99.91	-25,31
18	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	38	12	99	15.000.000	14.867.000	99.11	-0,11
19	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	2	2	100	12.600.000	12.600.000	100	0
20	Pelaksanaan Forum Serap Aspirasi/ Silaturahmi Kepala Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	2	1	100	71.034.000	71.034.000	100	0

Uraian penjelasan tabel :

Berdasarkan table di atas Pencapaian kinerja program dan kegiatan Kecamatan Pakong anggaran tahun 2020 dalam menjalankan aktifitasnya tingkat efisiensi sebanyak 4 program dengan 16 kegiatan dengan total efisiensi 9,59 %.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 Pembuatan LKJIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LKJIP Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2020 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2020 Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan menetapkan sebanyak 1 tujuan, 2 sasaran dengan 3 indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian tujuan sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Tujuan 1 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 89% (kategori Na)
- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 92% (kategori Sangat Baik)
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 96% (kategori Sangat Baik)

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 2 sasaran tersebut, secara umum telah mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2020 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pamekasan Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp. 467.160.000 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 326.980.780, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2020 serapan anggaran sebesar 70% dan nilai efisiensi anggaran sebesar 30%.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholder ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Pamekasan.

Pamekasan, 15 Februari 2021

CAMAT PAKONG



Drs. EKA JUDYASETIAWAN

NIP. 19680103 1995013 1 003

Pembina Tingkat I



PEMERINTAH KABUPATEN PAMEKASAN

KECAMATAN PAKONG

Jalan Raya Pakong No. 75 Pamekasan
TELP. (0324) 7710211

KEPUTUSAN CAMAT PAKONG

Nomor :188/3/432.509/2020

TENTANG

**TIM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (SAKIP) KECAMATAN PAKONG**

- Menimbang** : a. dalam rangka meningkatkan kualitas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kecamatan Pakong maka perlu dilakukan rencana aksi dan pemenuhan terhadap dokumen-dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, dipandang perlu untuk membentuk Tim Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan Keputusan Camat Pakong
- Mengingat** : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden RI Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi;
3. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Membentuk Tim Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dengan Susunan Keanggotaan sebagaimana tersebut dalam lampiran keputusan ini.
- KEDUA** : Menugaskan Tim sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU untuk :
- a. Menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Individu (IKI);
 - b. Menyusun dan/atau mereview Rencana Strategis (Renstra);
 - c. Menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT);
 - d. Menyusun Perjanjian Kinerja;
 - e. Menyusun Pengukuran Kinerja;
 - f. Menyusun dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP);
 - g. Melaksanakan tugas lain yang berkaitan dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP); dan
 - h. Melaporkan hasil pelaksanaan tugasnya kepada Camat Pakong Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan;
- KETIGA** : Biaya pelaksanaan Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pamekasan.
- KEEMPAT** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Pakong

Pada tanggal : 12 Mei 2021



Drs. EKA JUDYA SETIAWAN
Pembina Tingkat I
NIP. 19680103 199503 1 003

LAMPIRAN KEPUTUSAN CAMAT PAKONG

NOMOR : 188/3/432.509/ 2020

TENTANG : TIM IMPLEMENTASI SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(SAKIP) KECAMATAN PAKONG

**SUSUNAN KEANGGOTAAN
TIM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (SAKIP) KECAMATAN PAKONG**

NO	JABATAN DALAM TIM	JABATAN DALAM KEDINASAN
1	2	3
1.	Penanggung Jawab	Camat Pakong
2.	Ketua	Sekretaris Camat
3.	Sekretaris	Kasubbag Perencanaan Umum dan Kepegawaian
4.	Anggota	1. Kasubbag Keuangan dan Aset 2. Kasi Pemerintahan dan Pelayanan Publik 3. Kasi Trantib 4. Kasi PMD 5. Kasi Kesatuan Bangsa 6. Kasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa 7. Unsur Staf Subbag Perencanaan

CAMAT PAKONG

Drs. EKA JUDYA SETIAWAN
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19680103 199503 1 003

MATRIK RENSTRA KECAMATAN PAKONG TAHUN 2019-2023

Tujuan		Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Seksi	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target RPJMD										Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
								Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023					
								target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.		
1		3	4		5	6		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Tujuan 1																					
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Akuntabel					Indeks Pelayanan Publik (IPP)	95%	80%	360.500.000	83%	392.000.000	85%	360.000.000	87%	360.000.000	90%	365.000.000	90%	365.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
		0				Nilai Evaluasi SAKIP	BB	A (80)	360.500.000	A (83)	392.000.000	A (85)	360.000.000	AA (87)	360.000.000	AA (90)	365.000.000	AA (90)	365.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		* Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik	90%	90%	72.000.000	90%	72.000.000	90%	78.000.000	90%	78.000.000	90%	78.000.000	100%	78.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.01.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Sekretaris Camat	Jumlah aparatur yang mengikuti rapat-rapat ke luar daerah	90%	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.01.02	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Sekretaris Camat	Jumlah Layanan Administrasi Perkantoran yang di Akomodir	95%	6 Item	62.000.000	6 Item	62.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong

						• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi	95%														
			3.08.13.02	Program Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Aparatur		• Persentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya	95%	95%	233.500.000	95%	265.000.000	95%	227.000.000	95%	227.000.000	95%	232.000.000	100%	232.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.01	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Sekretaris Camat	Jumlah Gedung kantor Dalam Kondisi Baik	95%	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.02	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	Sekretaris Camat	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Baik	95%	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.04	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Sekretaris Camat	Jumlah Peralatan Gedung Kantor Dalam Kondisi Baik	95%	5 Jenis	5.000.000	5 Jenis	10.000.000	5 Jenis	15.000.000	5 Jenis	15.000.000	5 Jenis	20.000.000	5 Jenis	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.05	Pengadaan peralatan gedung kantor	Sekretaris Camat	Jumlah Peralatan Gedung Yang Diadakan	95%	8 Unit	28.500.000	8 Unit	35.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.07	Pengadaan Mebeler	Sekretaris Camat	Jumlah Mebeler Yang Diadakan	95%	100 Buah	40.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.08	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Sekretaris Camat	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Yang Diadakan	95%	1 Unit	20.000.000	3 Unit	60.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.14	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Kasi Kesejahteraan Sosial	Jumlah Rumah Dinas dalam kondisi baik	95%	1 Unit	5.000.000	1 Unit	5.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.15	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas Gedung Kantor	Kasi Kesejahteraan Sosial	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang	95%	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong

						direhabilitasi															Pakong
			3.08.13.02.17	Pavingisasi Halaman Kantor	Sekretaris Camat	Jumlah Paving yang diadakan	0%	7x5 m	75.000.000	0	75.000.000	7x5 m	0	0	0	0	0	7x5 m	75.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.22	Pendidikan dan pelatihan formal	Sekretaris Camat	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	95%	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	14 Orang/1 2 Bulan	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.03	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		• Persentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan kualitas baik	95%	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.03.01	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Sekretaris Camat	Jumlah Laporan Kegiatan Kinerja Yang Dihasilkan	95%	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.03.02	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Sekretaris Camat	Jumlah Dokumen Perencanaan Yang Disusun Dengan Kualitas Baik	95%	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan				Indeks kepuasan pelayanan kecamatan pakong	95%	80%	367.000.000	85%	357.000.000	90%	347.000.000	95%	347.000.000	100%	367.000.000	100%	367.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum		Persentase Desa/Kelurahan yang melaksanakan tata kelola pemerintahan dengan kualitas baik	95%	95%	292.000.000	95%	282.000.000	95%	272.000.000	95%	272.000.000	95%	292.000.000	100%	292.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
						Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif															

						persentase sengketa masyarakat yang tertangani	95%														
			3.08.13.08.01	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Musrenbang Yang Terlaksana	95%	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.02	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	Kasi Tata Pemerintahan	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	95%	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.03	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Organisasi Perempuan Dan PKK yang difasilitasi	95%	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.04	Pembinaan Aparatur Pemerintahan Desa dan Kelurahan	Kasi Tata Pemerintahan	Jumlah Aparatur Desa yang mengikuti Pelatihan Peningkatan dan Profesionalisme	95%	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.05	Fasilitasi Kepemudaan dan Olahraga	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Kegiatan Kepemudaan dan Olahraga yang terfasilitasi	95%	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.08	Koordinasi dan Operasional Peringatan Hari Besar Keagamaan dan Hari Besar Nasional	Kasi Kesejahteraan Sosial	Jumlah Hari Besar Keagamaan Dan Hari Besar Nasional Yang Dikoordinasikan	95%	2 Item	30.000.000	2 Item	40.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.10	Monitoring pengendalian keamanan dan ketertiban pelaksanaan pemilu	Kasi Ketertarikan dan Ketertiban	Jumlah Pemilu Yang Dimonitoring	95%	2 Item	10.000.000	2 Item	-	2 Item	-	2 Item	-	2 Item	10.000.000	2 Item	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
				Pelaksanaan Istighasah/Pengajian Kepala Daerah Bersama Masyarakat	Kasi Kesejahteraan Sosial	Jumlah Istighasah/Pengajian yang Terlaksana	95%	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.47	Optimalisasi Pemungutan PBB	Kasi Tata Pemerintahan	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	95%	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong

			3.08.13.08.48	Pembinaan Posyandu	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Posyandu Yang dibina	95%	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.50	Koordinasi dan Monitoring Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Kasi Tata Pemerintahan	Jumlah Pilkades Yang Dimonotoring	95%	8 Kali	10.000.000	8 Kali	-	4 Kali	-	4 Kali	-	8 Kali	10.000.000	8 Kali	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.51	Pelaksanaan Forum Rekonsiliasi/Konsolidasi/Silat urahmi Pimpinan Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	Kasi Kesejahteraan Sosial	Jumlah Forum Silaturahmi Pimpinan Daerah Bersama Ulama dan Masyarakat yang dilaksanakan	95%	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.60	Penanganan Sengketa Masyarakat	Kasi Ketentraman dan Ketertiban	Jumlah Pengaduan yang diselesaikan dengan baik	95%	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.61	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	Kasi Ketentraman dan Ketertiban	Jumlah Pasar Yang Terfasilitasi	95%	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.09	Program Pelayanan Administrasi Kecamatan		• Persentase pelayanan kecamatan yang sesuai SOP	95%	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	100%	75.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.09.01	Pengembangan dan Operasionalisasi Aplikasi Pelayanan Masyarakat	Kasi Pelayanan	Jumlah Aplikasi Pelayanan Terpadu Yang Dikembangkan	90%	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.09.02	Survey kepuasan masyarakat	Kasi Pelayanan	Jumlah Survey Yang Dilaksanakan	95%	2 Kali	25.000.000	2 Kali	25.000.000	2 Kali	25.000.000	2 Kali	25.000.000	2 Kali	25.000.000	2 Kali	25.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong



PEMERINTAH KABUPATEN PAMEKASAN
KECAMATAN PAKONG

Alamat : Jl. Raya Pakong No. 75

KEPUTUSAN
CAMAT PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN
NOMOR : 188/4/432.509/2020

TENTANG
PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DI LINGKUNGAN KECAMATAN PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN

CAMAT PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN

- Menimbang :
- a. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Instansi Pemerintah;
 - b. Bahwa penetapan Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud, perlu di atur dan ditetapkan dengan Surat Keputusan Pakong.
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
 2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Nasional;
 3. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pedoman Umum Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Review atas Laporan Kinerja Pemerintah
 4. Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Review atas Laporan Kinerja Pemerintah
 5. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pamekasan 2023;

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- PERTAMA** :
- Keputusan Camat Pakong tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.

- KEDUA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan, untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kinerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan.
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, disusun dengan mengacu kepada Indikator Kinerja Strategis Pemerintah Kabupaten Pamekasan.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Pamekasan

Pada tanggal : 12 Mei 2020



Drs. EKA JUDYA SETIAWAN

Pembina Tk. I

NIP. 19680103199503 1 003

Lampiran : Keputusan Plt. Camat PAKONG

Nomor : 188/4/432.509/2020

Tanggal : 12 Mei 2020

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	PENJELASAN			KETERANGAN/KRITERIA
				ALASAN	FORMULASI/CARA PENGUKURAN	SUMBER DATA	
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP yang dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pamekasan setiap tahunnya 1. AA >90 -100 Sangat Memuaskan; 2. A >80 - 90 Memuaskan; 3. BB >70 - 80 Sangat Baik; 4. B >60 - 70 Baik; 5. CC >50 - 60 Cukup (Memadai); 6. C >30 - 50 Kurang; 7. D 0 - 30 Sangat Kurang.	Kecamatan PAKONG	1. AA >90 -100 Sangat Memuaskan; 2. A >80 - 90 Memuaskan; 3. BB >70 - 80 Sangat Baik; 4. B >60 - 70 Baik; 5. CC >50 - 60 Cukup (Memadai); 6. C >30 - 50 Kurang; 7. D 0 - 30 Sangat Kurang.
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Nilai	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Berdasarkan Hasil Survey Kepuasan Masyarakat NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK), MUTU PELAYANAN, dan KINERJA UNIT PELAYANAN sebagai berikut : 1. 25,00 - 64,99 D (Tidak baik); 2. 65,00 - 76,60 C (Kurang baik); 3. 76,61 - 88,30 B (Baik); 4. 88,31 - 100,00 A (Sangat baik).	Kecamatan PAKONG	NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK), MUTU PELAYANAN, dan KINERJA UNIT PELAYANAN sebagai berikut : 1. 25,00 - 64,99 D (Tidak baik); 2. 65,00 - 76,60 C (Kurang baik); 3. 76,61 - 88,30 B (Baik); 4. 88,31 - 100,00 A (Sangat baik).

CAMAT PAKONG



Drs. EKA JUDYA SETIAWAN

Pembina Tk. I

NIP. 19680103199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. EKA JUDYA SETIAWAN

Jabatan : Camat Pakong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. BADDRUT TAMAM, S.Psi

Jabatan : Bupati Pamekasan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pamekasan, 16 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. BADDRUT TAMAM, S.Psi

Drs. EKA JUDYA SETIAWAN

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

KECAMATAN PAKONG

KABUPATEN PAMEKASAN

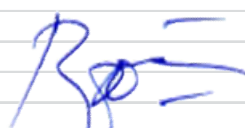
No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	3,51
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	A
		Prosentase kegiatan yang sesuai SOP	83%
		Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik	90%
		Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi	95%
		Prosentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya	95%
		Prosentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan kualitas baik	95%
2.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kecamatan (IKM)	80%
		Prosentase Desa/Kelurahan Yang Melaksanakan Tata Kelola Pemerintahan Dengan Kualitas Baik	95%
		Prosentase Lembaga Kemasyarakatan Aktif	95%
		Prosentase Sengketa Masyarakat Yang Tertangani	95%
		Prosentase Pelayanan Kecamatan Yang Sesuai SOP	95%

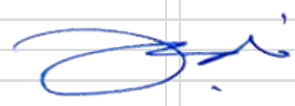
No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Administrasi Per kantoran	Rp 102.000.000,00	APBD
2.	Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Sumber Daya Aparatur	Rp 195.000.000,00	APBD
3.	Program Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan Keuangan	Rp 35.000.000,00	APBD
4.	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	Rp 337.650.000,00	APBD
5.	Program Pelayanan Administrasi Kecamatan	Rp -	APBD
Jumlah		Rp 669.650.000,00	

Pamekasan, 16 Januari 2020

Pihak Kedua,
Bupati Pamekasan

Pihak Pertama,
Camat Pakong


H. BADDRUT TAMAM, S.Psi


Drs. EKA JUDYA SETIAWAN