

**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAHAN
(LKJiP)**



**KECAMATAN PAKONG
PEMERINTAH KABUPATEN PAMEKASAN
TAHUN 2019**



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas selesainya penyusunan laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKJiP) Satuan Kerja Perangkat Daerah Kantor Kecamatan Pakong.

Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Pakong ini diharapkan agar betul-betul bermanfaat bagi Kantor Kecamatan Pakong. Khususnya dan SKPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pamekasan serta Masyarakat Kecamatan Pakong pada umumnya, laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKJiP) Kecamatan Pakong ini merupakan kesungguhan dan komitmen yang kuat untuk menyelesaikan pekerjaan yang sangat penting. Untuk menjadikan institusi sebagai Koordinator dan Pelayanan Masyarakat yang lebih berkualitas sangat diperlukan kesungguhan oleh semua pihak untuk memberikan ruang bagi peran serta dan partisipasi masyarakat. Perencanaan Bersama Masyarakat (PBM) dan menjunjung tinggi fungsi-fungsi koordinatif adalah merupakan metode pendekatan perencanaan secara partisipatif yang akan menjadi pendorong/motor utama bagi perubahan sosial masyarakat akan menjadi lebih mandiri.

laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKJiP) Kecamatan Pakong ini menjadi penting dan bermakna artinya ketika otonomi daerah dan globalisasi benar-benar terlaksana, kesinambungan institusi dapat berjalan dengan baik, akan dapat mengukur keberhasilan dalam melaksanakan program-program yang telah direncanakan dengan mengacu pada VISI-MISI yang telah dibuat/ditetapkan berdasarkan kesepakatan-kesepakatan.

Pada dasarnya pembangunan daerah merupakan tanggung jawab bersama antara pemerintah dengan masyarakat. Dalam hal ini masyarakat disamping merupakan sasaran (obyek) pembangunan juga sekaligus dapat berperan aktif/sebagai pelaku (subyek) dalam pembangunan sesuai dengan keperluan dan kebutuhan, dengan menghargai fungsi dan peran masing-masing. Keberhasilan pembangunan daerah sangat ditentukan oleh berbagai faktor, antara lain



keterpaduan program pembangunan, kemampuan masyarakat dan peran serta masyarakat.

Kantor Kecamatan Pakong sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pamekasan memiliki kekuatan sebagai lembaga koordinasi dan pelayanan masyarakat yang mempunyai peran strategis dalam setiap tahapan perencanaan pembangunan serta proses perencanaan pembangunan. Untuk meningkatkan tugas pokok dan fungsi, peran dalam berbagai aspek tahapan pembangunan serta daerah berupaya melakukan pembenahan dan perbaikan-perbaikan baik peningkatan kapasitas kelembagaan, manajemen maupun program yang tertuang dalam Rencana Strategis.



M. DDDIN, S.Sos.M.Si

Pembina

NIP. 1964518 19862 1 004

DAFTAR ISI

	Hal.
KATA PENGANTAR	i-ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1-3
1.2 GAMBARAN KECAMATAN PAKONG	3-4
1.3 TUGAS DAN FUNGSI	3-4
1.4 ISU STRATEGIS	5-9
1.5 LANDASAN HUKUM	10-12
1.6 SISTEMATIKA	
BAB II	
PERENCANAAN KINERJA	
A RENCANA STRATEGIS	13-17
B TUJUAN DAN SASARAN	18
C INDIKATOR KINERJA UTAMA	19
D PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019	20-21
BAB III	
AKUNTABILITAS KINERJA	
A KERANGKA PENGUKURAN KINERJA	24-26
B CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	26-27
s C PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS	27-37
BAB IV	
PENUTUP	
A. KESIMPULAN	38
B. UPAYA PERBAIKAN	39-40
C. LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA 2018	41-42

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Pakong selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Dinas sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Pamekasan, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kota, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan

dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP). Penyusunan LKJIP Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

1.2 Gambaran Umum Kecamatan Pakong

Kecamatan Pakong terdiri dari 12 desa dan 89 dusun. Dari total 12 desa tersebut masing-masing dipimpin oleh kades yang semuanya berjenis kelamin laki-laki dengan jenjang pendidikan yang bervariasi. Jenjang pendidikan Starata satu sebanyak 50% mendominasi tingkat pendidikan kepala desa di kecamatan Pakong, 42% pendidikan terakhir SMA, sisanya hanya sampai pendidikan setara D3/akademi.

Dalam memberikan pelayanan, Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dibantu oleh 5 Seksi dan 1 Sekretaris. Adapun penjabaran pegawai lingkup Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan terdiri dari :

UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah menyatakan bahwa Kecamatan adalah perangkat daerah yang mendapat pelimpahan sebagian kewenangan Walikota/Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Berkaitan dengan pelimpahan kewenangan tersebut, Pemerintah Kabupaten Pamekasan telah menerbitkan Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 74 Tahun 2016 tentang Pelimpahan Sebagian Urusan Bupati Pamekasan Kepada Camat. Dengan begitu Kecamatan Pakong dapat melaksanakan pelayanan secara prima kepada Masyarakat, yaitu :

1.3 Tugas dan Fungsi

Kecamatan Pakong merupakan bagian dari Pemerintah Daerah Kabupaten Pamekasan yang terbentuk berdasarkan Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 74 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan berkedudukan sebagai unsur staf dalam jajaran Perangkat Daerah Kabupaten Pamekasan. Dalam kedudukannya sebagai unsur staf, Kecamatan Pakong mempunyai tugas melaksanakan dan meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat Desa dan/atau kelurahan serta tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah, sedangkan fungsi yang diemban Kecamatan Pakong sesuai Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 74 Tahun 2016 adalah :

- 1) Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum;
- 2) Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan;
- 3) Pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- 4) Pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- 5) Pengoordinasian pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum;
- 6) Pengoordinasian kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan;
- 7) Pembinaan dan Pengawasan penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
- 8) Pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan Administrasi Kecamatan; dan
- 10) Pelaksanaan Tugas Lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

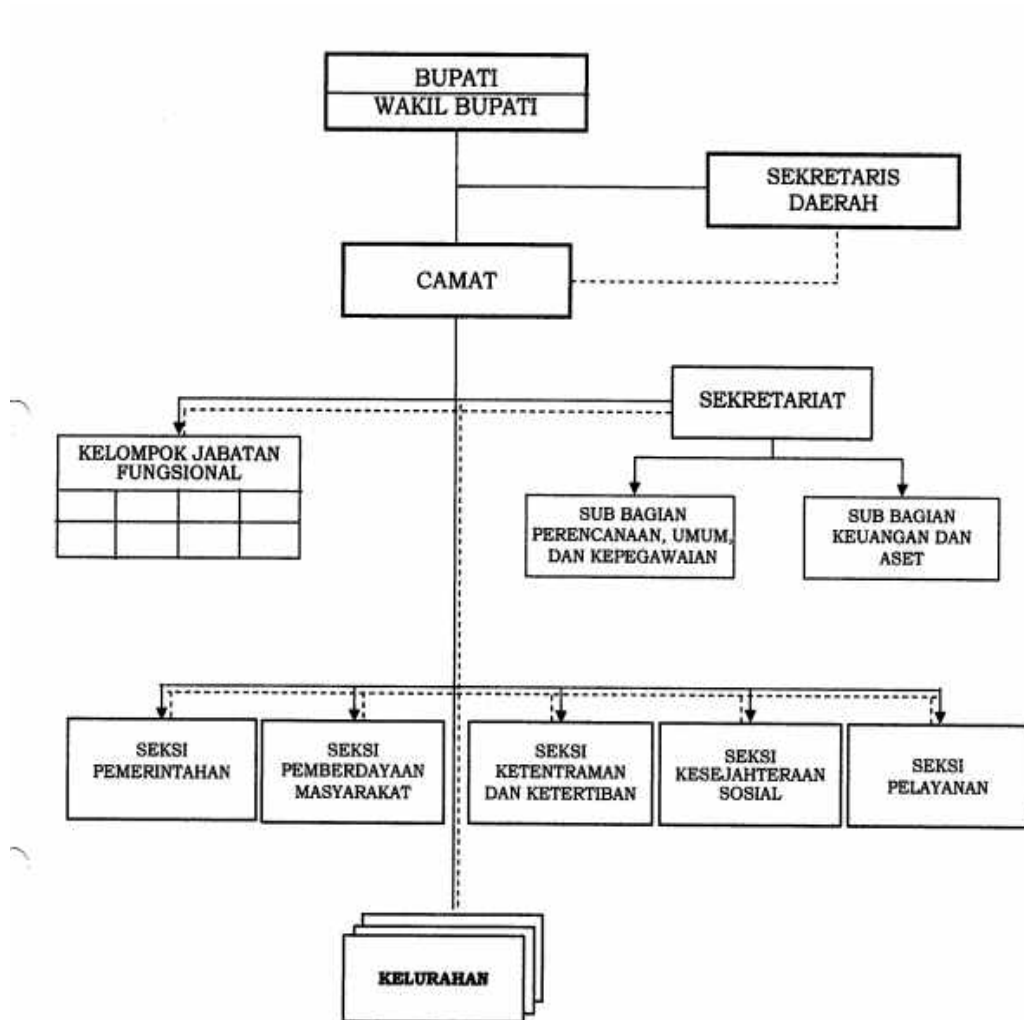
Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan diatas disusunlah struktur organisasi dan tatakerja yaitu Camat sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Sekretariat dan Seksi :

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Camat yang membawahi 2 (dua) Kasubag, yaitu:
- 3) Kasubag Perencanaan, Umum dan Kepegawaian;
- 4) Kasubag Keuangan dan Asset.
- 5) Seksi Tata Pemerintahan;
- 6) Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- 7) Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa / Kelurahan;
- 8) Seksi Kesejahteraan Sosial;
- 9) Seksi Pelayanan;

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis tahun 2018 – 2023 yang berdasarkan Rencana Program Jangka Menengah Pemerintah Kabupaten Pamekasan, Kecamatan Pakong menetapkan VISI dan MISI yang dijabarkan dalam Program dan Kegiatan Tahun Anggaran 2018 – 2023 pada bab tersendiri. Sedangkan untuk susunan organisasi sesuai dengan Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 74 Tahun 2016 dapat dijabarkan sebagai berikut :

Gambar1.1

Struktur Organisasi Kecamatan Pakong



1.4 Isu Strategis

Mengacu pada uraian di atas, maka rumusan isu-isu strategis Kecamatan Pakong selama kurun waktu 2018 sampai dengan 2023, sebagai berikut :

1. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di kecamatan dan Desa
2. Tata kelola Pemerintahan Desa
3. Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
4. Koordinasi Bidang Kesejahteraan sosial di wilayah kerja Kecamatan
5. Koordinasi Bidang Ketentraman dan Ketertiban umum di wilayah kerja Kecamatan

1.5 Landasan Hukum

LKJiP Kecamatan Pakong ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

- 1) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
- 2) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- 3) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
- 4) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 6) Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023;

1.6 Sistematika

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 adalah :

BAB I	PENDAHULUAN
	Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika.
BAB II	PERENCANAAN KINERJA
	Meliputi Perencanaan Strategis Perangkat Daerah
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA
	Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan
BAB IV	PENUTUP

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan. Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2018 sampai dengan Tahun 2023 ditetapkan Peraturan Bupati Nomor 19 Tahun 2019 tentang Penetapan Rencana Strategis Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggung jawaban Pamekasan.

Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023.

Penyusunan Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan

Pakong Kabupaten Pamekasan merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan. Visi Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 adalah “ ***Pamekaan Sejahtera dari Bawah, Merata dan Berkelanjutan Berdasarkan Nilai-Nilai Agama*** “

2. Misi

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

- a. Penguatan kualitas Sumber Daya Manusia
- b. Perekonomian Inklusif yang Bertumpu pada Sektor Pertanian dan Didukung Percepatan Pembangunan Sektor Industri, Perdagangan dan Sektor Potensial Lainnya.
- c. **Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik.**
- d. Pemenuhan Kualitas Infrastruktur dasar yang Merata dan Berkelanjutan
- e. Pengelolaan Potensi Sosial, Nilai-nilai Budaya, Keagamaan, Kepemudaan dan Perempuan untuk Mewujudkan Masyarakat yang Harmonis serta Sejahtera.

Kecamatan Pakong mengacu pada misi ke-3 RPJMD Kabupaten Pamekasan, Yaitu : *Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik.*

2.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Pamekasan Tahun 2018-2023 sebanyak 2 sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan sebagai berikut :

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/ SASARAN	TARGET CAPAIAN				
				2019	2020	2021	2022	2023
	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien		Indeks Pelayanan Publik	3,51	3,76	4,02	4,26	4,51
1.1.		Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	80 (A)	83 (A)	85 (A)	87 (AA)	90 (AA)

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/ SASARAN	TARGET CAPAIAN				
				2019	2020	2021	2022	2023
1.2		Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	80	85	90	95	100

2.3 Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Pemerintah Kabupaten Pamekasan telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk tingkat Satuan Kerja Perangkat Daerah melalui Keputusan Camat Pakong Nomor :188/3/432.509/2020 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Individu (IKI) Tahun 2018-2023.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Penjelasan																															
			Alasan	Formulasi																														
Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	Indeks	Permenpan Nomor 17 Tahun 2019 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Unit Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik adalah indeks yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan publik di lingkungan kementerian, lembaga, dan pemerintah daerah di Indonesia berdasarkan Aspek Kebijakan Pelayanan, Aspek Profesionalisme SDM, Aspek Sarana Prasarana, Aspek Sistem Informasi Pelayanan Publik, Aspek Konsultasi dan Pengaduan serta Aspek Inovasi. Range Nilai : <table><tr><th>Range Nilai</th><th>Kategori</th><th>Makna</th></tr><tr><td>0 – 1,00</td><td>F</td><td>Gagal</td></tr><tr><td>1,01 – 1,50</td><td>E</td><td>Sangat Buruk</td></tr><tr><td>1,51 – 2,00</td><td>D</td><td>Buruk</td></tr><tr><td>2,01 – 2,50</td><td>C-</td><td>Cukup (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>2,51 – 3,00</td><td>C</td><td>Cukup</td></tr><tr><td>3,01 – 3,50</td><td>B-</td><td>Baik (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>3,51 – 4,00</td><td>B</td><td>Baik</td></tr><tr><td>4,01 – 4,50</td><td>A-</td><td>Sangat Baik</td></tr><tr><td>4,51 – 5,00</td><td>A</td><td>Pelayanan Prima</td></tr></table>	Range Nilai	Kategori	Makna	0 – 1,00	F	Gagal	1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk	1,51 – 2,00	D	Buruk	2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)	2,51 – 3,00	C	Cukup	3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)	3,51 – 4,00	B	Baik	4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik	4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima
Range Nilai	Kategori	Makna																																
0 – 1,00	F	Gagal																																
1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk																																
1,51 – 2,00	D	Buruk																																
2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)																																
2,51 – 3,00	C	Cukup																																
3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)																																
3,51 – 4,00	B	Baik																																
4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik																																
4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima																																
Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP yang dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pamekasan setiap tahunnya 1. AA >90 -100 Sangat Memuaskan; 2. A >80 – 90 Memuaskan; 3. BB >70 – 80 Sangat Baik; 4. B >60 – 70 Baik; 5. CC >50 – 60 Cukup (Memadai); 6. C >30 - 50 Kurang; 7. D 0 - 30 Sangat Kurang.																														
Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Nilai	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Berdasarkan Hasil Survey Kepuasan Masyarakat NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK), MUTU PELAYANAN, dan KINERJA UNIT PELAYANAN sebagai berikut : 1. 25,00 – 64,99 D (Tidak baik); 2. 65,00 – 76,60 C (Kurang baik); 3. 76,61 – 88,30 B (Baik); 4. 88,31 – 100,00 A (Sangat baik).																														

2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencanaan kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 mengacu pada dokumen Renstra Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019, Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dengan uraian sebagai berikut:

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan
Tahun 2019

NO	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	1 Indeks Pelayanan Publik	Nilai	3,51
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	2 Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	A
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	3 Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Nilai	80

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan selaku pengembal amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran srategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2018-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2019 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Kecamatan Pakong.

3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan

Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja dengan pendekatan Permendagri nomor 86 Tahun 2017, sebagai berikut

Tabel 3.1
Kriteria/Interpretasi Capaian Kinerja

No	Kategori/Interpretasi	Rata-Rata % Capaian
1	Sangat Baik	> 90
2	Baik	75.00 – 89.99
3	Cukup	65.00 – 74.99
4	Kurang	50.00 – 64.99
5	Sangat Kurang	0 – 49.99

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang

ditetapkan dalam dokumen Renstra 2018-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2019. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Pakong Tahun 2019,

3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.. Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan tahun 2019 menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan
Tahun 2019

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Indeks Pelayanan Publik	Indeks	3,51	1,39	40
2	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	A	Na	Na
3	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Indeks	80	71	89.00

Indeks Pelayanan publik pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 3,52 dengan realisasi kinerja sebesar 1,39 dan capaian kinerja sebesar 39,7 atau kategori sangat kurang target kinerja tersebut tidak tercapai disebabkan karena belum tersedia sistem informasi pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan, belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punishment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan.

Nilai Evaluasi SAKIP pada Tahun 2019 ditargetkan sebesar A (80), namun data realisasi kinerja belum tersedia dikarenakan Evaluasi terhadap pelaksanaan SAKIP Perangkat Daerah Tahun 2019 belum dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Pamekasan.

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan publik Kecamatan pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 80 dengan realisasi kinerja sebesar 80 dan capaian kinerja sebesar 75% atau kategori sangat baik. Pencapaian target kinerja tersebut dapat tercapai berkat dukungan kinerja aparatur Kecamatan dan dukungan masyarakat di wilayah Kecamatan. Namun demikian terdapat faktor penghambat dalam pencapaian kinerja tersebut, yaitu : belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punishment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan.

3.3 Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

untuk mengetahui capaian kinerja tujuan sasaran strategis, maka dilaksanakan pengukuran kinerja terhadap tujuan dan sasaran strategis perangkat daerah , berikut gambaran capaian kinerja tujuan dan strategis Kecamatan Pakong.

Tabel 3.3
Capaian Tujuan dan Sasaran Strategis Perangkat Daerah

Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan
Tahun 2019

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	Indeks	3,51	1,39	40
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi SAKIP	Nilai	A	Na	Na
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kecamatan	Indeks	80	71	89.00

Indeks Pelayanan publik pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 3,52 dengan realisasi kinerja sebesar 1,39 dan capaian kinerja sebesar 40 atau kategori sangat kurang target kinerja tersebut tidak tercapai disebabkan karena belum tersedia sistem informasi pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan, belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punishment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan.

Nilai Evaluasi SAKIP pada Tahun 2019 ditargetkan sebesar A (80), namun data realisasi kinerja belum tersedia dikarenakan Evaluasi terhadap pelaksanaan SAKIP Perangkat Daerah Tahun 2019 belum dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Pamekasan.

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan publik Kecamatan pada tahun 2019 ditargetkan sebesar 80 dengan realisasi kinerja sebesar 71 dan capaian kinerja sebesar 89% atau kategori sangat baik. Pencapaian target kinerja tersebut dapat tercapai berkat dukungan kinerja aparatur Kecamatan dan dukungan masyarakat di wilayah Kecamatan. Namun demikian terdapat faktor penghambat dalam pencapaian kinerja tersebut, yaitu : belum tersedianya kebijakan atau regulasi yang mengatur reward dan punishment terhadap aparatur yang bertugas pada unit pelayanan publik yang ada di Pemerintah Kabupaten Pamekasan.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 Pembuatan LKJiP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LKJiP Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan Tahun 2019 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2019 Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan menetapkan tujuan sebanyak 1 (Satu) tujuan dengan 1 (Satu) indikator kinerja tujuan. Sedangkan sasaran sebanyak 2 sasaran dengan 3 indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian tujuan dan sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Tujuan 1 terdiri dari 1 indikator dengan capaian kinerja sebesar 40 %
- 2) Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator dengan capaian kinerja sebesar 39.7 %
- 3) Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan capaian kinerja sebesar 89 %

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian tujuan dan sasaran belum sepenuhnya tercapai sesuai dengan target yang termuat pada perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2019 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pamekasan Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp. 512.100.000,00 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 453.026.010,00, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2019 Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan kondisi anggaran adalah Silpa Rp. 453.026.010,00. Rincian capaian kinerja program dan Kegiatan serta serapan anggaran dituangkan pada lampiran LKJiP.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Pamekasan.

Pamekasan, 16 Januari 2019



AMIRUD DIN, S.Sos.M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AMIRUDDIN, S.Sos. M.Si**

Jabatan : Plt. Camat Pakong

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. BADDRUT TAMAM, S.Psi**

Jabatan : Bupati Pamekasan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pamekasan, 29 Nopember 2019

Pihak Kedua,


H. BADDRUT TAMAM, S.Psi

Pihak Pertama,


AMIRUDDIN, S.Sos. M.Si

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KANTOR KECAMATAN PAKONG
KABUPATEN PAMEKASAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan masyarakat	Prosentase masyarakat yang puas dengan pelayanan kecamatan	100 %
2	Meningkatnya Koordinasi dan Fasilitasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi dan fasilitasi bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 60.250.000,-	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Pendukung Kualitas Kinerja Aparatur	Rp. 183.550.000,-	APBD
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 39.000.000,-	APBD
6	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	Rp. 229.300.000,-	APBD
Jumlah		Rp. 510.100.000,-	

Pamekasan, 29 Nopember 2019

Pihak Kedua,



H. BADDRUT TAMAM, S.Psi

Pihak Pertama,



AMIRUDDIN, S.Sos.M.Si

IKU :

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
PERIODE 2018-2023**

Perangkat Daerah : Kantor Kecamatan Pakong

Jabatan : CAMAT PAKONG

Tugas :

- Merumuskan kebijakan di Kecamatan Pakong
- Melaksanakan kebijakan di Kecamatan Pakong
- Melaksanakan evaluasi dan pelaporan di Kecamatan Pakong
- Melaksanakan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya
- Melaksanakan fungsi lain yang di berikan oleh Bupati terkait dengan Kecamatan Pakong

Fungsi :

- Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum
- Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat
- Pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum
- Pengoordinasian penerapan dan penegakan eraturan Daerah dan Peraturan Bupati
- Pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
- Pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan
- Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan
- Pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah di Kecamatan
- Pelaksanaan administrasi Kecamatan
- Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

NO	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	PENJELASAN																																	
	1	2	3	ALASAN	FORMULASI																																
	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien	Indeks Pelayanan Publik	Indeks	Permenpan Nomor 17 Tahun 2019 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Unit Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik adalah indeks yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan publik di lingkungan kementerian, lembaga, dan pemerintah daerah di Indonesia berdasarkan Aspek Kebijakan Pelayanan, Aspek Profesionalisme SDM, Aspek Sarana Prasarana, Aspek Sistem Informasi Pelayanan Publik, Aspek Konsultasi dan Pengaduan serta Aspek Inovasi. Range Nilai :																																
					<table><tr><th>Range Nilai</th><th>Kategori</th><th>Makna</th></tr><tr><td>0 – 1,00</td><td>F</td><td>Gagal</td></tr><tr><td>1,01 – 1,50</td><td>E</td><td>Sangat Buruk</td></tr><tr><td>1,51 – 2,00</td><td>D</td><td>Buruk</td></tr><tr><td>2,01 – 2,50</td><td>C-</td><td>Cukup (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>2,51 – 3,00</td><td>C</td><td>Cukup</td></tr><tr><td>3,01 – 3,50</td><td>B-</td><td>Baik (Dengan Catatan)</td></tr><tr><td>3,51 – 4,00</td><td>B</td><td>Baik</td></tr><tr><td>4,01 – 4,50</td><td>A-</td><td>Sangat Baik</td></tr><tr><td>4,51 – 5,00</td><td>A</td><td>Pelayanan Prima</td></tr></table>			Range Nilai	Kategori	Makna	0 – 1,00	F	Gagal	1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk	1,51 – 2,00	D	Buruk	2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)	2,51 – 3,00	C	Cukup	3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)	3,51 – 4,00	B	Baik	4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik	4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima
Range Nilai	Kategori	Makna																																			
0 – 1,00	F	Gagal																																			
1,01 – 1,50	E	Sangat Buruk																																			
1,51 – 2,00	D	Buruk																																			
2,01 – 2,50	C-	Cukup (Dengan Catatan)																																			
2,51 – 3,00	C	Cukup																																			
3,01 – 3,50	B-	Baik (Dengan Catatan)																																			
3,51 – 4,00	B	Baik																																			
4,01 – 4,50	A-	Sangat Baik																																			
4,51 – 5,00	A	Pelayanan Prima																																			
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi Sakip	Nilai	Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP yang dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pamekasan setiap tahunnya 1. AA >90 -100 Sangat Memuaskan; 2. A >80 – 90 Memuaskan; 3. BB >70 – 80 Sangat Baik; 4. B >60 – 70 Baik; 5. CC >50 – 60 Cukup (Memadai); 6. C >30 - 50 Kurang; 7. D 0 - 30 Sangat Kurang.																																

	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik	Berdasarkan Hasil Survey Kepuasan Masyarakat NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK), MUTU PELAYANAN, dan KINERJA UNIT PELAYANAN sebagai berikut : 1. 25,00 – 64,99 D (Tidak baik); 2. 65,00 – 76,60 C (Kurang baik); 3. 76,61 – 88,30 B (Baik); 4. 88,31 – 100,00 A (Sangat baik).
--	---	----------------------------------	-------	--	---

Emoniv :

EVALUASI TERHADAP HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH KECAMATAN PAKONG KABUPATEN PAMEKASAN

PERIODE PELAKSANAAN TAHUN 2019

No	Sasaran strategis/program/kegiatan perangkat daerah	Indikator kinerja sasaran (Outcome)/program (outcome)/kegiatan (outpout)	Satuan	Target kinerja dan anggaran renja perangkat daerah tahun 2019		Realisasi capaian kinerja dan anggaran renja perangkat daerah yang di evaluasi		Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran renstra perangkat daerah tahun 2019		Unit perangkat daerah penanggung jawab	Permasalahan	Solusi
				Kinerja	Keuangan (Rp.)	Kinerja	Keuangan (Rp.)	Kinerja	Keuangan (Rp.)			
1	2	3	4	5		6		7		8	9	10
1.	Meningkatnya efektifitas layanan dan operasional sekretariat kecamatan	Indeks Kepuasan Pelayanan Sekretariat Kecamatan	Indeks	100	293.800.000	92	253.776.010	92%	86%	Kecamatan Pakong		
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	•Prosentase Layanan Administrasi Perkantoran Yang Terakomodir Dengan Baik	Prosentase	100	60.250.000	100	60.222.610	100%	100%	Kecamatan Pakong		
1.1	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah layanan administrasi perkantoran yang dilaksanakan	Item	6	60.250.000	6	60.222.610	100%	100%	Sekretariat		
2.	Program Peningkatan Sarana dan Pendukung Kualitas Kinerja Aparatur	• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi	Prosentase	100	183.550.000	100	168.186.400	100%	92%	Kecamatan Pakong		

		• Persentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya		100		100		100%				
2.1	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor dalam kondisi baik	Gedung	1	6.000.000	1	6.000.000	100%	100%	Sekretariat		
2.2	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan Dinas / Operasional dalam kondisi baik	Item	6	30.000.000	6	20.296.400	100%	68%	Sekretariat		
2.3	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor Dalam Kondisi Baik	Jenis	5	5.000.000	5	4.990.000	100%	100%	Sekretariat		
2.4	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah sarana/fasilitas gedung kantor yang diadakan	Unit	8	40.000.000	8	36.400.000	100%	91%	Sekretariat		
2.5	Pengadaan Meubeleur (PAK)	Jumlah Peralatan Mebeleur Yang Diadakan	Buah	100	47.550.000	100	45.950.000	100%	97%	Sekretariat		
2.5	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Dinas Gedung Kantor (PAK)	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang direhabilitasi	Unit	1	50.000.000	1	49.550.000	100%	99%	Sekretariat		
2.6	Pemeliharaan rutin/berkala Rumah Dinas	Jumlah Rumah Dinas dalam kondisi baik	Unit	1	5.000.000	1	5.000.000	100%	100%	Sekretariat		
3.1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Ob	14	50.000.000	14	50.000.000	100%	100%	Sekretariat		
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja	Persentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan	Prosentase	100	39.000.000	100	25.367.000	100%	65%	Kecamatan Pakong		

	dan Keuangan	kualitas baik										
4.1	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun	Dokumen	2	11.000.000	2	10.255.000	100%	93%	Sekretariat		
4.2	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dengan kualitas baik	Dokumen	4	28.000.000	4	15.112.000	100%	54%	Sekretariat		
II.	Meningkatnya kinerja pelaksanaan tugas umum pemerintahan kecamatan	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan Pakong	Indeks	100	229.300.000	92	199.250.000	92%	87%	Kecamatan Pakong		
4.	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	Prosentase hasil koordinasi bidang pemerintahan yang ditindaklanjuti	Prosentase	100	229.300.000	100	199.250.000	100%	87%	Kecamatan Pakong		
		Prosentase hasil koordinasi bidang kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti		100		100		100%				
		Prosentase hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat yang ditindaklanjuti		100		100		100%				
		Prosentase hasil koordinasi bidang ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti		100		100		100%				

6.1	Pembinaan Penyelenggaraan Pembangunan (MUSREMBANG)	Jumlah Musrenbang desa dan kecamatan yang diselenggarakan	Kali	13	30.000.000	13	29.100.000	100%	97%	Seksi PMD		
6.2	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa	Jumlah desa yang di fasilitasi	Kali	24	24.300.000	24	24.300.000	100%	100%	Seksi PMD		
6.3	Fasilitasi Pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan Keluarga	Jumlah organisasi perempuan dan PKK	Kali	38	18.000.000	38	18.000.000	100%	100%	Seksi Pelayanan		
	Pembinaan Aparatur Pementahan Desa dan Kelurahan	Jumlah Perangkat Desa yang mengikuti pelatihan peningkatan dan profesionalisme	Kali	12	30.000.000	12	10.965.000	100%	37%	Seksi PMD		
6.4	Koordinasi dan Operasional Peringatan Hari Besar Keagamaan dan Hari Besar Nasional	Jumlah hari besar keagamaan dan nasional yang di koordinasikan	Item	2	47.000.000	2	47.000.000	100%	100%	Seksi Kessos		
6.5	Monitoring Pengendalian Keamanan dan Ketertiban pelaksanaan Pemilu	Jumlah pemilu yang di monitoring	Item	12	20.000.000	12	10.600.000	100%	53%	Seksi Kessos		
	Pembinaan Posyandu	Jumlah Posyandu Yang terfasilitasi	Kali	3	30.000.000	3	29.285.000	100%	98%	Seksi PMD		
6.6	Koordinasi dan Monitoring Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Jumlah Monitoring Pilkades Yang dilaksanakan	Kali	8	30.000.000	8	30.000.000	100%	100%	Seksi Kessos		
6.7	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	Jumlah fasilitas pasar yang terfasilitasi	Lokasi	2	32.300.000	2	29.285.000	100%	91%	Seksi Kessos		

Matrik :

Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Perangkat Daerah Kecamatan Pakong Kabupaten Pamekasan

Tujuan		Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target RPJMD										Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
							Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023					
							target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.	target	Rp.		
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Tujuan 1																				
1	Terwujudnya Pelayanan Kecamatan yang Efektif dan Efisien				Indeks Pelayanan Publik (IPP)	95%	3,51	360.500.000	3,76	392.000.000	4,02	360.000.000	4,26	360.000.000	4,51	365.000.000	4,51	365.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
		Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan			Nilai Evaluasi SAKIP	BB (71,39)	A (80)	360.500.000	A (83)	392.000.000	A (85)	360.000.000	AA (87)	360.000.000	AA (90)	365.000.000	AA (90)	365.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
		3.08.13.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	• Prosentase layanan administrasi perkantoran yang terakomodir dengan baik	90%	90%	72.000.000	90%	72.000.000	90%	78.000.000	90%	78.000.000	90%	78.000.000	100%	78.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong	
		3.08.13.01.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah aparatur yang mengikuti rapat-rapat ke luar daerah	90%	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	10 Orang/12 Bulan	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong	
		3.08.13.01.02	Pendukung Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah Layanan Administrasi Perkantoran yang di Akomodir	95%	6 Item	62.000.000	6 Item	62.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	6 Item	68.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong	
	3.08.13.02	Program Peningkatan dan Pendukung Kualitas Kinerja Aparatur	• Prosentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang Layak Fungsi	95%	95%	233.500.000	95%	265.000.000	95%	227.000.000	95%	227.000.000	95%	232.000.000	100%	232.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong		
			• Persentase PNS Yang Mempunyai Latar Belakang Pendidikan Yang Sesuai Dengan	95%																

					Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawabnya															
			3.08.13.02.01	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah Gedung kantor Dalam Kondisi Baik	95%	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	1 Unit	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.02	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/oprasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Baik	95%	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	6 Item/2 Roda 4 dan 4 Roda 2	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.04	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor Dalam Kondisi Baik	95%	5 Jenis	5.000.000	5 Jenis	10.000.000	5 Jenis	15.000.000	5 Jenis	15.000.000	5 Jenis	20.000.000	5 Jenis	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.05	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah Peralatan Gedung Yang Diadakan	95%	8 Unit	28.500.000	8 Unit	35.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	8 Unit	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.07	Pengadaan Meubeler	Jumlah Meubeler Yang Diadakan	95%	100 Buah	40.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	50 Buah	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.08	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Yang Diadakan	95%	1 Unit	20.000.000	3 Unit	60.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	1 Unit	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.14	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Jumlah Rumah Dinas dalam kondisi baik	95%	1 Unit	5.000.000	1 Unit	5.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	1 Unit	7.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.15	Rehabilitasi Sedang/Berat rumah Dinas Gedung Kantor	Jumlah Rumah Dinas Gedung Kantor yang direhabilitasi	95%	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	1 Unit	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.17	Pavingisasi Halaman Kantor	Jumlah Paving yang diadakan	0%	7x5 m	75.000.000	0	75.000.000	7x5 m	0	0	0	0	0	7x5 m	75.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.02.22	Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah Aparatur Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	95%	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	14 Orang/12 Bulan	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.03	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	• Prosentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun sesuai pedoman dan tepat waktu	95%	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	95%	55.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong

					• Persentase Unit Kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja dengan kualitas baik	95%	95%		95%	95%		95%		95%		95%				
			3.08.13.03.01	Perencanaan Program Kegiatan dan Laporan Kinerja	Jumlah Laporan Kegiatan Kinerja Yang Dihasilkan	95%	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	6 Dokumen	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.03.02	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Yang Disusun Dengan Kualitas Baik	95%	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	6 Dokumen	25.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan			Indeks kepuasan pelayanan kecamatan Pakong	95%	80%	367.000.000	85%	357.000.000	90%	347.000.000	95%	347.000.000	100%	367.000.000	100%	367.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08	Program Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kinerja Pemerintahan Umum	Persentase Desa/Kelurahan yang melaksanakan tata kelola pemerintahan dengan kualitas baik	95%	95%	292.000.000	95%	282.000.000	95%	272.000.000	95%	272.000.000	95%	292.000.000	100%	292.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
					Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif	95%														
					persentase sengketa masyarakat yang tertangani	95%														
			3.08.13.08.01	Pembinaan Penyelenggaraan Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)	Jumlah Musrenbang Yang Terlaksana	95%	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	13 Kali	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.02	Fasilitasi pengelolaan keuangan desa	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	95%	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	24 Kali	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.03	Fasilitas pemberdayaan perempuan dan kesejahteraan keluarga	Jumlah Organisasi Perempuan Dan PKK yang difasilitasi	95%	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	38 Kali	18.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.04	Pembinaan Aparatur Pemerintahan Desa dan Kelurahan	Jumlah Aparatur Desa yang mengikuti Pelatihan Peningkatan dan Profesionalisme	95%	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	12 Kali	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.05	Fasilitasi Kepemudaan dan Olahraga	Jumlah Kegiatan Kepemudaan dan Olahraga yang	95%	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	2 Kali	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong

					terfasilitasi														Pakong	n Pakong
			3.08.13.08.08	Koordinasi dan Operasional Peringatan Hari Besar Keagamaan dan Hari Besar Nasional	Jumlah Hari Besar Keagamaan Dan Hari Besar Nasional Yang Dikoordinasikan	95%	2 Item	30.000.000	2 Item	40.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	2 Item	30.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.10	Monitoring pengendalian keamanan dan ketertiban pelaksanaan pemilu	Jumlah Pemilu Yang Dimonitoring	95%	2 Item	10.000.000	2 Item	-	2 Item	-	2 Item	-	2 Item	10.000.000	2 Item	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
				Pelaksanaan Istighasah/Pengajian Kepala Daerah Bersama Masyarakat	Jumlah Istighasah/Pengajian yang Terlaksana	95%	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	2 Kali	49.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.47	Optimalisasi Pemungutan PBB	Jumlah Desa Yang Terfasilitasi	95%	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	12 Desa	15.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.48	Pembinaan Posyandu	Jumlah Posyandu Yang dibina	95%	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	3 Kali	20.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.50	Koordinasi dan Monitoring Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	Jumlah Pilkades Yang Dimonotoring	95%	8 Kali	10.000.000	8 Kali	-	4 Kali	-	4 Kali	-	8 Kali	10.000.000	8 Kali	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.51	Pelaksanaan Forum Rekonsiliasi/Konsolidasi/Silat urahmi Pimpinan Daerah bersama Ulama/Tokoh dan Masyarakat	Jumlah Forum Silaturahmi Pimpinan Daerah Bersama Ulama dan Masyarakat yang di laksanakan	95%	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	2 Kali	40.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.60	Penanganan Sengketa Masyarakat	Jumlah Pengaduan yang diselesaikan dengan baik	95%	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	6 pengaduan	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.08.61	Fasilitasi Penanganan Kelancaran Arus Lalu Lintas Pasar	Jumlah Pasar Yang Terfasilitasi	95%	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	2 Lokasi	10.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.09	Program Pelayanan Administrasi Kecamatan	• Persentase pelayanan kecamatan yang sesuai SOP	95%	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	95%	75.000.000	100%	75.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong
			3.08.13.09.01	Pengembangan dan Operasionalisasi Aplikasi Pelayanan Masyarakat	Jumlah Aplikasi Pelayanan Terpadu Yang Dikembangkan	90%	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	2 Aplikasi	50.000.000	Kantor Kecamatan Pakong	Kantor Kecamatan Pakong